Отзыв руководителя

на выпускную квалификационную работу

студента \_5\_ курса \_\_\_\_Потапова Мария Андреевна

Направление подготовки: 38.03.02 Педагогическое образование

Профиль подготовки: Управление человеческими ресурсами

Выпускающая кафедра: кафедра экономики

Тема выпускной квалификационной работы: \_Влияние мотивации персонала на повышение эффективности управления персоналом на примере ООО «Фольксваген Центр Пермь» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Характеристика качеств студента-исследователя

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Основные параметры | Уровень проявления параметров |
| высокий | средний | низкий |
| 1.  | Самостоятельность и степень личного вклада |  |  |  |
| - в выборе темы |  |  |  |
| - в обосновании актуальности темы |  |  |  |
| - в проектировании практической части исследования |  |  |  |
| - в анализе материалов практической части |  |  |  |
| 2. | Регулярность консультирования |  |  |  |
| 3.  | Исследовательские умения, проявленные в ходе ВКР: |  |  |  |
| - работа с научной литературой |  |  |  |
| - организация и проведения исследования |  |  |  |
| - интерпретация полученных результатов |  |  |  |
| - оформление работы |  |  |  |
| 4. | Сформированность компетенций: |  |  |  |
| владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-1) |  |  | **+** |
| владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении проектов и работ (ПК-7) |  |  | **+** |
| владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений (ПК-8) |  | **+** |  |
| способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур (ПК-9) |  |  | **+** |

2. Характеристика выполненной работы:

- обоснованность и ценность полученных результатов \_\_\_Низкая\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- положительные стороны работы \_\_\_Попытка что-то сделать в автономном режиме\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- недостатки \_\_Работа очень сырая, с большим объёмом заимствований без критического осознания\_\_\_\_\_\_\_\_

- апробация работы (выступления на конференциях, публикации) \_\_\_\_\_\_\_\_Нет\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Данная ВКР \_\_\_***Формально соответствует***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ соответствует / не соответствует требованиям ФГОС ВО по направлению подготовки ***\_\_Может\_\_\_\_\_\_\_\_,*** может быть / не может быть допущена к защите.

Рекомендации (публикация материалов, поступление в магистратуру и др.)

Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г.